

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**M E S T O Kysucké Nové Mesto**

zastúpené Ing. Jánom Hartelom, primátorom mesta (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy**

**Mestský úrad Kysucké Nové Mesto**

zastúpené Katarínou Novotnou, predsedníčkou organizácie

na druhej strane

uzatvárajú túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

## **Časť I.**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, na ktorých sa nevzťahuje iná kolektívna zmluva.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II.**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa (okrem zamestnancov organizovaných v inom odborovom zväze) v kolektívnom vyjednaní. Uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovno-právnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť zástupcov zamestnancov na vzdelávaní.

### **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

### **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov, predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## **Časť III.**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

#### **Článok 10**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

#### **Článok 11**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok, len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

#### **Článok 12**

Pracovný čas je 37,5 hodín. U zamestnancov v nepretržitej prevádzke je pracovný čas 35 hodín týždenne.

#### **Článok 13**

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

a) *pre MsÚ:*

pondelok, utorok, štvrtok	od 07.00 hod. – 15.00 hod.
streda	od 07.00 hod. – 16.00 hod.
piatok	od 07.00 hod. – 14.00 hod.
upratovačky	od 15.00 hod. – 23.00 hod.

b) *pre MP- nepretržitý pracovný režim:*

*mestský policajt a operačný príslušník*

prvá zmena	od 06.00 hod. – 18.00 hod.
druhá zmena	od 18.00 hod. – 06.00 hod.

*administratívni pracovníci:*

pondelok, utorok, štvrtok

od 07.00 hod. – 15.00 hod.

streda

od 07.00 hod. – 16.00 hod.

piatok

od 07.00 hod. – 14.00 hod

c) *Mestská knižnica*

*nerovnomerne rozvrhnutý prac. čas*

#### **Článok 14**

1. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom uvedeným v Článku 13, bod a), c) poskytuje v trvaní 30 minút, v časovom rozmedzí od 11.00 – 12.00 hod.
2. Prestávka na odpočinok a jedenie sa príslušníkom mestskej polície poskytuje nasledovne: Príslušník MP a operačný príslušník v trvaní 30 minút:

v dennej zmene:	11.30 hod. – 12.00 hod.
	15.30 hod. – 16.00 hod.
v nočnej zmene:	21.30 hod. - 22.00 hod.
	02.00 hod. – 02.30 hod.
ostatní v trvaní 30 minút:	11.30 hod. – 12.00 hod.

#### **Článok 15**

Práca nadčas bude nariadovaná len v zmysle Zákonníka práce.

#### **Článok 16**

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 1 týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

#### **Článok 17**

Výpovedná doba je 1 mesiac nad rozsah stanovený Zákonníkom práce v platnom znení.

#### **Článok 18**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, vo výške jedného jeho funkčného platu.

### **Článok 19**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, ktorý má u zamestnávateľa pracovný pomer na dobu neurčitú, odchodné nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce v platnom znení vo výške jedného jeho funkčného platu, pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok (ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %) alebo dôchodok za výsluhu rokov.

### **Článok 20**

Zamestnávateľ bude štvrt'ročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

### **Článok 21**

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do troch rokov alebo nad tri roky je možné z dôvodu vykonávania nasledovných prác (§ 48 ods. 4 pís. d):

- opatrovateľská služba v domácnosti podľa osobitného predpisu.

### **Článok 22**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

## **Časť IV.**

### **Platové podmienky**

#### **Článok 23**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

#### **Článok 24**

Príplatok za zmenu je stanovený vo výške 16,7 %

#### **Článok 25**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí odpracovali v organizácii nepretržite 5 rokov, odmenu za pracovné zásluhy, na písomný návrh príslušného vedúceho zamestnanca, pri dosiahnutí 50 rokov veku, vo výške ich funkčného platu.

### **Článok 26**

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

## **Časť V.**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

#### **Článok 27**

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov v hodnote 3,20 €.

Úhrada je nasledovná:

- |  |        |
|--|--------|
| a) zamestnávateľ 55 % z hodnoty stravného lístka           | 2,00 € |
| b) odborová organizácia – pre členov ZO OZ                 | 0,23 € |
| c) sociálny fond – pre zamestnancov opatrovateľskej služby | 0,20 € |
| pre ostatných zamestnancov                                 | 0,33 € |
| d) zvyšok hradí zamestnanec                                |        |

2. Príslušníkovi mestskej polície, ktorého pracovná zmena trvá viac ako jedenásť hodín zamestnávateľ zabezpečí ďalší stravný lístok v hodnote 3,00 €.

Úhrada je nasledovná:

- |  |        |
|--|--------|
| e) zamestnávateľ 55 % z hodnoty stravného lístka | 1,65 € |
| f) zamestnanec                                   | 1,35 € |

#### **Článok 28**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne na stravovanie príspevok zo sociálneho fondu. Výška príspevku bude uvedená v Zásadách pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 29**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 27 a 28 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas čerpania riadnej dovolenky a náhradného voľna zamestnancom, za ktorých nebude zabezpečený výkon práce formou nového pracovno-právneho vzťahu počas ich neprítomnosti.

#### **Článok 30**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške:

- a) 25 % denného vymeriavacieho základu určeného podľa osobitného predpisu od 1. – 3. dňa dočasnej práceneschopnosti,

- b) 55 % denného vymeriavacieho základu určeného podľa osobitného predpisu od 4. – 10. dňa dočasnej práceneschopnosti.

### **Článok 31**

Zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov, ktorí odpracovali v organizácii nepretržite 3 roky a sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na dobu neurčitú, príspevok zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovnej sily. Výška príspevku bude určená v Zásadách pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 32**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na dopravu do zamestnania a späť podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 33**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostane do finančnej tiesne zo sociálneho fondu sociálnu výpomoc podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 34**

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí príspevok na rekreácie, organizované odborovou organizáciou. Výška príspevku zo sociálneho fondu bude uvedená v Zásadách pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 35**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí majú pracovný pomer na dobu neurčitú, príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 3 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

### **Článok 36**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na doplnkové dôchodkové poistenie podľa Zásad pre použitie sociálneho fondu.

### **Článok 37**

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu jednorazový príspevok bezplatným darcom krvi:

- a) pri pridelení Striebornej Jánskeho plakety vo výške 100,00 €
- b) pri pridelení Diamantovej Jánskeho plakety vo výške 165,00 €

Príspevok bude vyplatený do konca príslušného kalendárneho roka vo výplatnom termíne, na základe písomnej žiadosti s doložením potvrdenia o pridelení plakety.

### **Článok 38**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zo sociálneho fondu jednorazový príspevok pri úmrtí člena rodiny (manžel, manželka, druh, družka alebo dieťa) vo výške 165,00 €. Príspevok bude vyplatený vo výplatnom termíne na základe písomnej žiadosti, ku ktorej sa priloží úradne overená kópia úmrtného listu rodinného príslušníka.

### **Článok 39**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok - ďalej len „zo základu“),
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu,
- c) z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

### **Článok 40**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 41**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 42**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 2 krát ročne (k 30.06. a 31.12. príslušného roka)

### **Článok 43**

Zamestnávateľ sa zaväzuje na svoj náklad umožniť každé 3 roky kompletné lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnancov.

## **Časť VI.**

### **Záverečné ustanovenia**

#### **Článok 44**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy sú Zásady pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 45**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

#### **Článok 46**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### **Článok 47**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

#### **Článok 48**

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

#### **Článok 49**

Zamestnávateľ zabezpečí do 30 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

#### **Článok 50**

Kolektívna zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný rok pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. v platnom znení.

#### **Článok 51**

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Kysuckom Novom Meste 28.09.2012

**Katarína NOVOTNÁ**  
**predseda ZO OZ**

**Ing. Ján HARTEL**  
**primátor mesta**

# **Z á s a d y**

## **pre používanie sociálneho fondu**

### **Článok 1**

Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, ako vyplýva zo zmien a doplnení vykonaných zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 280/1995 Z. z., zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 375/1996 Z. z., zákonom č. 313/2005 Z. z. a zákonom č. 591/2007 Z. z. (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) tvorí sociálny (ďalej len „fond“) spôsobom a vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ“) na príslušný rok – vid' Čl. 39 KZ.

### **Článok 2**

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.

### **Článok 3**

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov. Realizácia sociálnej politiky zamestnávateľa sa uskutočňuje v súčinnosti so závodným výborom.

### **Článok 4**

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytne z fondu príspevok:

- a) na závodné stravovanie,
- b) na regeneráciu pracovnej sily,
- c) na dopravu do zamestnania,
- d) sociálnu výpomoc,
- e) na rekreácie,
- f) na doplnkové dôchodkové poistenie,
- g) ďalšie – na realizáciu podnikovej sociálnej politiky (kultúrne a športové akcie, ...)

### **Článok 5**

#### ***Príspevok na závodné stravovanie***

Závodné stravovanie poskytované v zmysle zákona č. 119/1992 Zb. o cestovných náhradách v platnom znení sa poskytuje vo výške 3,20 €. Príspevok zo sociálneho fondu sa poskytuje vo výške:

- |  |        |
|--|--------|
| a) pre zamestnancov opatrovateľskej služby | 0,20 € |
| b) pre ostatných zamestnancov              | 0,33 € |

## **Článok 6**

### ***Príspevok na regeneráciu pracovnej sily***

Zamestnávateľ poskytne z fondu príspevkov na regeneráciu pracovnej sily. Príspevok bude vyplatený nasledovne:

- a) pre zamestnancov opatrovateľskej služby bude príspevok poskytnutý za každý mesiac, v ktorom je zamestnanec v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy:

<i>Úväzok v hodinách</i>	<i>Príspevok v €</i>
2 hod.	0,89
2 hod. 30 min.	1,11
3 hod.	1,33
3 hod. 30 min.	1,55
4 hod.	1,78
4 hod. 30 min.	2,00
5 hod.	2,22
5 hod. 30 min.	2,44
6 hod.	2,66
6 hod. 30 min.	2,88
7 hod.	3,10
7 hod. 30 min.	3,32

Vypočítaný príspevok sa zaokrúhli na eurocenty nahor a bude vyplatený 1 x ročne, vo výúčtovaní miezd za mesiac november príslušného roka.

- b) pre ostatných zamestnancov, ktorí u zamestnávateľa odpracovali nepretržite aspoň 3 roky, bude príspevok poskytnutý v sume 1,50 € za každý mesiac, v ktorom je zamestnanec v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy. Príspevok bude vyplatený 1 x ročne vo výplatnom termíne za november príslušného roka.

## **Článok 7**

### ***Príspevok na dopravu do zamestnania***

Príspevok na dopravu do zamestnania bude poskytnutý zamestnancom podľa § 7 písm.

- a) zákona č. 152/1994 Z. z. v platnom znení. Príspevok bude zamestnancom vyplatený vo výplatnom termíne za príslušný mesiac.

## **Článok 8**

### ***Sociálna výpomoc***

Sociálna výpomoc sa poskytne zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostane do finančnej tiesne na základe písomnej žiadosti. V žiadosti sa uvedú dôvody vedúce k jej podaniu, priloží sa doklad o príjme zamestnanca (príjme do rodiny, ak sa spoločne posudzuje) za posledný polrok pred podaním žiadosti. Pri posudzovaní finančnej tiesne sa postupuje podľa platného zákona o životnom minime. Sociálna výpomoc sa poskytne maximálne 1 krát do roka, maximálne do sumy 200,00 €.

## **Článok 9**

### ***Príspevok na rekreácie***

Zamestnávateľ poskytne z fondu príspevok na rekreácie poriadané základnou organizáciou odborového zväzu vo výške 33,00 € na zamestnanca, ktorý je u zamestnávateľa v pracovnom pomere viac ako 3 roky a má pracovný pomer na dobu neurčitú.

## **Článok 10**

### ***Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie***

Zamestnávateľ poskytne z fondu príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie príspevok nasledovne:

- |  |        |
|--|--------|
| a) zamestnanci – opatrovateľská služba | 0,00 € |
| b) zamestnanci – ostatní               | 3,50 € |

Odvod bude vykonávaný mesačne.

## **Článok 11**

### ***Príspevok na kultúrne a športové akcie***

Zamestnávateľ poskytne z fondu príspevok na kultúrne a športové akcie poriadané základnou organizáciou odborového zväzu vo výške 9,95 € na zamestnanca, ktorý je v pracovnom pomere na dobu neurčitú.

## **Článok 12**

### ***Spoločné ustanovenia***

1. Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.
2. V priebehu roka sa prostriedky prevádzajú na osobitný účet fondu formou preddavku vo výške 1/12-tiny z predpokladaného povinného prídeltu a to do 15 dní po začatí mesiaca.
3. Príkaz k úhrade z fondu a objednávky na akcie hradené z fondu podpisuje predseda, tajomník a pokladník základnej organizácie.
4. Splátky pôžičiek poskytnutých zamestnancom podľa vyhlášky č. 210/1989 Zb. o fonde kultúrnych a sociálnych potrieb sa stávajú súčasťou sociálneho fondu.
5. Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.
6. Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy a platia pre všetkých zamestnancov Mesta Kysucké Nové Mesto, na ktorých sa nevzťahuje iná kolektívna zmluva. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok Zásad môže predložiť ktorákoľvek zo

zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 dní od jeho doručenia.

V Kysuckom Novom Meste 28.09.2012

**Katarína NOVOTNÁ**  
**predseda ZO OZ**

**Ing. Ján HARTEL**  
**primátor mesta**

